



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Spójna
Polityka
Społeczna
Warmii i Mazur

Monitoring spółdzielni socjalnych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego

Raport z badań - stan na koniec 2024 roku

Olsztyn, 2025 rok

Spis treści

Wykaz skrótów.....	3
Wstęp.....	4
Rozdział 1: Spółdzielnia socjalna jako podmiot ekonomii społecznej	
1.1. Istota i główne cele spółdzielni socjalnej	4
1.2. Tworzenie spółdzielni socjalnych – założyciele i członkowie.....	5
1.3. Ramy prawne.....	8
Rozdział 2: Metodologia badania własnego.....	9
Rozdział 3: Wyniki badań spółdzielni socjalnych z województwa warmińsko- mazurskiego w 2024 roku	
3.1. Ogólna sytuacja spółdzielni socjalnych.....	11
3.2. Struktura organizacyjna spółdzielni socjalnych	17
3.3. Obszary działalności gospodarczej spółdzielni socjalnych	20
3.4. Kondycja finansowa spółdzielni socjalnych.....	24
3.5. Poddanie się procedurze lustracyjnej	25
3.6. Działania związane z promocją produktów i usług.....	27
3.7. Działania związane z procesem certyfikacji Znaku promocyjnego Ekonomii Społecznej Zakup Prospołeczny	28
Podsumowanie.....	29
Załączniki	31

Wykaz skrótów

CIS – Centrum Usług Społecznych

KIS – Klub Integracji Społecznej

KRS – Krajowy Rejestr Sądowy

OWES – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego
Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej

Wstęp

Monitoring spółdzielni socjalnych w województwie warmińsko-mazurski za 2024 rok ma na celu ocenę ich bieżącej sytuacji oraz funkcjonowania w obszarze organizacyjnym, gospodarczym i społecznym. Badanie dostarcza informacji na temat ich kondycji finansowej, zakresu działalności oraz wyzwań, z jakimi się mierzą.

Spółdzielnie socjalne, zgodnie z ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, łączą działalność gospodarczą z reintegracją społeczną i zawodową. Ich główną misją jest tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz wzmacnianie spójności lokalnych społeczności.

W województwie warmińsko-mazurskim spółdzielnie socjalne pełnią istotną rolę w budowaniu wspólnotowej odpowiedzialności i stabilności ekonomicznej swoich członków. Raport analizuje ich działalność w kontekście nowej perspektywy finansowej 2021-2027, kładącej nacisk na rozwój usług społecznych i deinstytucjonalizację opieki. Szczególną uwagę poświęcono kwestiom związanym z zatrudnieniem, strukturą organizacyjną, certyfikacją Znak Promocyjnego Ekonomii Społecznej Zakup Prospołeczny oraz procedurami lustracyjnymi.

Przedstawione wyniki badań pozwalają zidentyfikować kluczowe wyzwania i dobre praktyki w sektorze spółdzielczości socjalnej. Raport wskazuje także obszary wymagające dalszego wsparcia, co może stanowić podstawę do działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w województwie warmińsko-mazurskim.

Rozdział 1. Spółdzielnia socjalna jako podmiot ekonomii społecznej

1.1. Istota i główne cele spółdzielni socjalnej

Spółdzielnie socjalne to podmioty ekonomii społecznej, które łączą działalność gospodarczą z misją społeczną. Ich podstawy prawne reguluje Ustawa o spółdzielniach socjalnych z 27 kwietnia 2006 roku. W ostatnich latach ustawa o spółdzielniach socjalnych była kilkakrotnie nowelizowana, co odzwierciedla dynamiczne zmiany zachodzące w sektorze ekonomii społecznej.

Przykładem jest nowelizacja z 2018 roku¹, która wprowadziła ułatwienia w zakładaniu i prowadzeniu tego rodzaju działalności gospodarczej. Warto również zwrócić uwagę na ustawę o ekonomii społecznej z 2022 roku, która odnosi się także do funkcjonowania spółdzielni socjalnych. Wprowadza ona nowe instrumenty wsparcia, wzmacnia rolę tych podmiotów oraz podkreśla ich znaczenie w integracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem.

Głównym celem spółdzielni socjalnych jest wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie miejsc pracy oraz umożliwianie im powrotu na rynek pracy. Działania spółdzielni obejmują reintegrację społeczną, która pomaga członkom odbudować zdolności do aktywnego udziału w życiu społecznym i zawodowym oraz reintegrację zawodową. W ramach tych procesów spółdzielnie organizują szkolenia, doradztwo zawodowe i różnorodne aktywności integracyjne, takie jak wydarzenia sportowe czy warsztaty.

Dodatkowo spółdzielnie mogą prowadzić działalność kulturalno-oświatową wspierając lokalną społeczność, np. poprzez organizację zajęć hobbyistycznych, wakacyjnych wyjazdów dla dzieci. Wszystkie te działania mają na celu nie tylko wspieranie członków spółdzielni, ale także zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy i podniesienie efektywności działań spółdzielni.

1.2. Tworzenie spółdzielni socjalnych – założyciele i członkowie

Spółdzielnie socjalne mogą być tworzone zarówno przez osoby fizyczne, jak i prawne. Zakładanie spółdzielni socjalnych odbywa się zgodnie z procedurą określoną w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. Ustawa ta reguluje wszystkie aspekty związane z tworzeniem, funkcjonowaniem i rozwiązywaniem spółdzielni socjalnych, a także określa wymagania niezbędne do uruchomienia tego rodzaju działalności gospodarczej.

Osoby fizyczne, które mogą założyć spółdzielnię socjalną, zostały wymienione w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych. Są to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, posiadające pełną zdolność do czynności prawnych. Do tej grupy należą w szczególności:

¹ Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. Nr 94, poz. 651, z późn. zm), stan prawny na dzień 31 marca 2018 r.

- **osoby bezrobotne** w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- **osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia**, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- **osoby niepełnosprawne** w rozumieniu ustawy dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- **osoby poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej,
- **osoby usamodzielniane** tzn. osoby opuszczające, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną,
- **absolwenci centrów i klubów integracji społecznej**, którzy uzyskali zaświadczenie potwierdzające uczestnictwo w zajęciach i umiejętności nabyte w ramach reintegracji zawodowej i społecznej.²

Spółdzielnię socjalną mogą założyć również inne osoby niż wymienione powyżej, pod warunkiem że ich liczba nie przekracza 50% ogólnej liczby założycieli. W przypadku, gdy spółdzielnia jest zakładana przez osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, limit ten wynosi 70%. Spółdzielnię mogą założyć minimum trzy osoby, jednak muszą one uzupełnić skład członkowski do co najmniej pięciu osób w ciągu 12 miesięcy od dnia wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS). Maksymalna liczba członków spółdzielni nie może przekroczyć 50 osób.

Spółdzielnie socjalne mogą być zakładane nie tylko przez osoby fizyczne, ale również przez co najmniej dwie osoby prawne takie jak:

- **organizacje pozarządowe**, np. fundacje, stowarzyszenia, uczniowskie kluby sportowe,
- **jednostki samorządu terytorialnego**, działające w oparciu o przepisy ustawy o samorządzie gminnym, powiatowym i wojewódzkim,

² Spółdzielnia Socjalna – czym jest i jak ją założyć? Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Warszawa, marzec 2022, str. 7-8.

- **kościelne osoby prawne**, takie jak diecezje, parafie, Caritas Polska, czy inne jednostki organizacyjne kościoła.

Warunkiem koniecznym dla tych podmiotów jest zobowiązanie się do zatrudnienia, w ciągu 6 miesięcy od zarejestrowania spółdzielni w KRS, co najmniej 5 osób należących do grupy określonej w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, czyli np. osób bezrobotnych lub z niepełnosprawnościami.

Zgodnie z ustawą o spółdzielniach socjalnych, członkowie spółdzielni socjalnej muszą spełniać określone warunki, a sama spółdzielnia może liczyć od 5 do 50 członków, z wyjątkiem spółdzielni powstałych z przekształcenia spółdzielni inwalidów lub niewidomych, które mogą mieć więcej niż 50 członków. Członkostwo mogą nabywać osoby fizyczne z ograniczoną zdolnością do czynności prawnych, jak również osoby posiadające szczególne kwalifikacje, których nie mają pozostali członkowie. Jednakże liczba takich osób nie może przekroczyć 50% ogólnej liczby członków spółdzielni. Przekroczenie tego limitu przez sześć miesięcy prowadzi do likwidacji spółdzielni.

Spółdzielnia socjalna może również przyjąć członków spośród organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Ustawa wprowadza także różne zasady dla osób fizycznych i prawnych, określając minimalną liczbę założycieli - 5 osób fizycznych lub 2 osoby prawne. Z kolei dla osób, które nie spełniają wymogów członkostwa, ale posiadają specjalistyczne kwalifikacje (np. księgowi, radcy prawni), przewidziano możliwość zatrudnienia ich w spółdzielni z zastrzeżeniem, że ich liczba nie może przekroczyć połowy ogólnej liczby członków.

Takie regulacje mają na celu zarówno umożliwienie osobom w trudnej sytuacji zawodowej dostępu do rynku pracy, jak i zapewnienie profesjonalizacji działalności spółdzielni.

Ważną rolę w działaniach spółdzielni odgrywają także wolontariusze, którzy mogą wspierać jej funkcjonowanie, nie będąc formalnymi członkami.

1.3. Ramy prawne

Początek regulacji prawnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w Polsce miał miejsce wraz z uchwaleniem ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, która zdefiniowała zatrudnienie socjalne jako formę uczestnictwa w centrach i klubach integracji społecznej oraz zatrudnienie wspierane, w tym przez tworzenie spółdzielni. W ustawie tej po raz pierwszy pojawiła się możliwość aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez zakładanie spółdzielni pracy.

Po raz pierwszy pojęcie „spółdzielnia socjalna” zostało wprowadzone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wówczas nowelizowano także ustawę z dnia 16 kwietnia 1982 r. – Prawo spółdzielcze, umożliwiając tworzenie spółdzielni, które nie miały na celu maksymalizacji zysku, lecz działały na rzecz społecznej reintegracji swoich członków. Spółdzielnie socjalne zyskały szczególne znaczenie w polityce rynku pracy i systemie zabezpieczenia społecznego, co skłoniło do uchwalenia odrębnej ustawy regulującej ich działalność.

Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych stanowi kluczowy akt prawny, który wskazuje, że celem tych spółdzielni jest reintegracja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz umożliwienie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez wspólne prowadzenie działalności gospodarczej. Spółdzielnie socjalne mają charakter podmiotów łączących przedsiębiorczość z działalnością na rzecz społecznej i zawodowej reintegracji swoich członków, co czyni je istotnymi elementami ekonomii społecznej oraz ważnym instrumentem polityki społecznej w zakresie aktywnej integracji i spójności społecznej.

Z kolei nowelizacja ustawy z dnia 15 grudnia 2017 r. o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz niektórych innych ustaw wprowadziła zmiany, które jeszcze bardziej wzmocniły rolę spółdzielni socjalnych w Polsce. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej dodatkowo podkreśliła znaczenie spółdzielni socjalnych w szerszym kontekście sektora ekonomii społecznej, a ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie dostarcza ram prawnych dla organizacji, które mogą współdziałać z tymi podmiotami.

Współczesne regulacje prawne stanowią fundament rozwoju spółdzielni socjalnych w Polsce, wzmacniając ich rolę jako przedsiębiorstw społecznych, które prowadzą działalność gospodarczą i aktywnie wspierają reintegrację społeczną oraz zawodową osób w trudnej sytuacji życiowej.

Podsumowując, można stwierdzić, że zasady funkcjonowania spółdzielni socjalnych regulują następujące ustawy:

- Ustawa z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze,
- Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
- Ustawa z dnia 15 grudnia 2017 r. o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz niektórych innych ustaw,
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

Rozdział 2. Metodologia badania własnego

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie koordynuje rozwój ekonomii społecznej na Warmii i Mazurach. W ramach tych działań, w pierwszym kwartale 2025 roku przeprowadzono monitoring funkcjonowania spółdzielni socjalnych działających w regionie w 2024 roku. Badanie zrealizowano w ramach projektu „Spójna Polityka Społeczna Warmii i Mazur” współfinansowanego ze środków Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.

Aby uzyskać pełny obraz sytuacji spółdzielni socjalnych, przeprowadzono analizę opartą na danych pochodzących z różnych źródeł. Wykorzystano dane z Wojewódzkiej Bazy Publikacji Rejestru REGON udostępnione przez Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz dane z Krajowego Rejestru Sądowego (KRS). Dodatkowo, informacji na temat funkcjonowania spółdzielni dostarczyły Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES).

Badanie własne przeprowadzono na podstawie kwestionariusza ankiety zawierającego 16 pytań. Na początku 2025 roku ankiety zostały wysłane drogą

mailową do przedstawicieli zarządów spółdzielni socjalnych w województwie warmińsko-mazurskim. W przypadku braku odpowiedzi przeprowadzono badanie telefoniczne, kontaktując się ze spółdzielniami, które nie odesłały wypełnionych formularzy. Do realizacji tego etapu wykorzystano dane teleadresowe z bazy spółdzielni socjalnych prowadzonej przez ROPS.

Celem badania było zebranie kompleksowych informacji dotyczących funkcjonowania spółdzielni socjalnych w województwie warmińsko-mazurskim. Analiza uwzględniała różne aspekty organizacyjne, w tym strukturę wewnętrzną spółdzielni. W szczególności skupiono się na typie założycieli (osoby prawne lub fizyczne), liczbie członków założycieli z uwzględnieniem płci, a także liczbie zatrudnionych pracowników, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Ankieta obejmowała również pytania dotyczące zatrudnienia osób skierowanych z podmiotów reintegracyjnych, takich jak centra integracji społecznej (CIS), kluby integracji społecznej (KIS), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) czy warsztaty terapii zajęciowej (WTZ). Pojawiły się również pytania o absolwentów szkół branżowych, techników czy uczelni wyższych zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych bądź odbywających staż lub praktyki zawodowe.

W kontekście nowej perspektywy finansowej 2021-2027, kładącej nacisk na deinstytucjonalizację usług społecznych i ich dalszy rozwój, szczególną uwagę poświęcono analizie usług opiekuńczych świadczonych przez spółdzielnie.

Dodatkowo, analiza dostępnych dokumentów i zgromadzonych danych pozwoliła na opracowanie zbiorczych informacji dotyczących spółdzielni socjalnych, które w 2024 roku pozostawały nieaktywne na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

Rozdział 3. Wyniki badań spółdzielni socjalnych z województwa warmińsko-mazurskiego

3.1. Ogólna sytuacja spółdzielni socjalnych

Pozyskanie szczegółowych informacji na temat stanu aktywnie funkcjonujących spółdzielni socjalnych jest trudne, ponieważ dostępne dane statystyczne charakteryzuje duża rozbieżność, a liczba zarejestrowanych spółdzielni nie odpowiada faktycznej liczbie istniejących podmiotów. Na ogół rejestry wykazują w liczbie aktywnych podmiotów również spółdzielnie, które są w trakcie likwidacji lub zaprzestały prowadzić swoją działalność, ale nie zostały jeszcze wykreślone z ewidencji z różnych przyczyn formalnych.

Zgodnie z informacją uzyskaną z Urzędu Statystycznego w Olsztynie wynika, że w Wojewódzkiej Bazie Publikacji Rejestru REGON według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było:

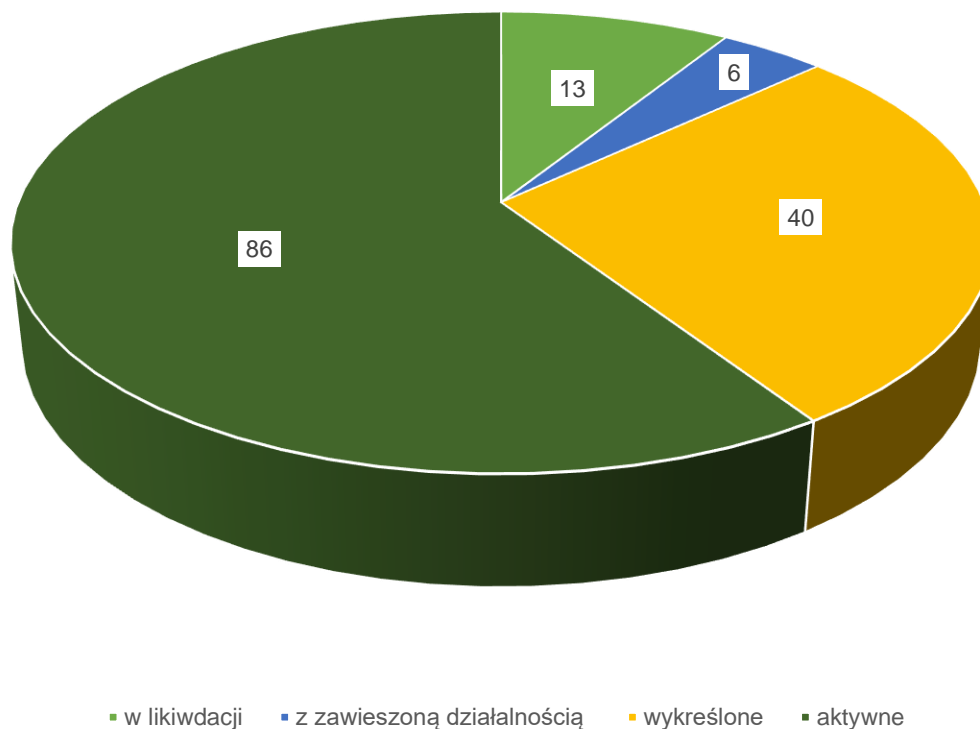
- 112 spółdzielni socjalnych (tj. o 8 mniej niż w 2023 r.),
- w tym aktywną działalność prowadziło 99 podmiotów.

Nowo powstałych spółdzielni socjalnych zgodnie z danymi uzyskanymi z Urzędu Statystycznego – w 2024 r. nie było.

Z danych Krajowego Rejestru Sądowego wynika, że na terenie województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowanych było łącznie 145 spółdzielni socjalnych. Analiza podmiotów zarejestrowanych w KRS wykazała, że na koniec 2024 roku 59 spółdzielni socjalnych nie prowadziło działalności tj.:

- 13 spółdzielni socjalnych figurowało w KRS jako „w likwidacji”,
- 40 podmiotów zostało wykreślonych z rejestru przedsiębiorców, a wykreślenie z KRS uprawomocniło się,
- 6 spółdzielni miało zawieszoną działalność gospodarczą.

Wykres nr 1: Spółdzielnie socjalne zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w województwie warmińsko-mazurskim, stan na 31.12.2024 r. – podział ze względu na stan podmiotu.



Źródło: Krajowy Rejestr Przedsiębiorców.

Ostatecznie ustalono, że w 2024 roku w województwie warmińsko-mazurskim funkcjonowało 47 spółdzielni socjalnych (o 19 mniej niż w 2023 r.). W badaniu wzięło udział 37 z nich, co stanowi 78,72% ogółu. Pozostałe 10 spółdzielni nie udzieliło odpowiedzi z różnych powodów:

- 2 spółdzielnie socjalne odmówiły udziału w ankiecie,
- 4 spółdzielnie socjalne nie odesłały ankiety, pomimo wcześniejszego kontaktu,
- 4 spółdzielnie socjalne nie były osiągalne – nie odbierały telefonów, nie odpowiadały na wiadomości.

Z informacji uzyskanych z OWES wynika, że spółdzielnie socjalne, które nie wzięły udziału w badaniu ankietowym nadal funkcjonują, choć niektóre z nich prowadzą działalność w ograniczonym zakresie. W 2024 roku w województwie warmińsko-mazurskim nie zarejestrowała się żadna nowa spółdzielnia socjalna.

Najwięcej spółdzielni socjalnych funkcjonuje w powiecie:

- działdowskim - 7,
- olsztyńskim - 5,
- mieście Olsztyn – 4.

W powiatach bartoszyckim, nowomiejskim, ostródzkim, braniewskim, szczygieńskim oraz w mieście Elbląg działają po 3 spółdzielnie. Po 2 spółdzielnie funkcjonują w powiatach lidzbarskim, nidzickim, giżyckim, piskim, lidzbarskim i węgorzewskim. Po 1 spółdzielnia socjalnej odnotowano w powiatach: kętrzyńskim, elbląskim i iławskim.

Rozmieszczenie to ukazuje zróżnicowanie aktywności społeczno-gospodarczej w regionie, z największą koncentracją w centralnych i zachodnich powiatach województwa.

Z przeprowadzonych badań własnych ROPS oraz informacji przekazanych przez OWES-y wynika, że ze 145 zarejestrowanych spółdzielni socjalnych - 98 nie funkcjonuje, mimo że nadal formalnie istnieją. 3 spółdzielnie socjalne prowadziły działalność w ograniczonym zakresie.

Jak wynika z przeprowadzonego monitoringu, większość upadających spółdzielni nie podejmuje kroków w celu wszczęcia procedury likwidacyjnej. Najczęstszym powodem niewszczęcia procedury likwidacyjnej są problemy finansowe. Zgodnie ze statutem spółdzielni socjalnych, decyzja o likwidacji spółdzielni wymaga zwołania walnego zgromadzenia i obecności wszystkich członków. W sytuacji, gdy członkowie spółdzielni podejmą pracę w innych firmach lub zakładach pracach, zebranie wszystkich członków staje się znacząco utrudnione, co w praktyce uniemożliwia przeprowadzenie procedury likwidacyjnej.

Tabela nr 1: Liczba aktywnych spółdzielni socjalnych w województwie warmińsko- mazurskim w latach 2022-2024 w podziale na powiaty.

	2022 rok	2023 rok	2024 rok
bartoszycki	3	3	3
braniewski	3	3	3
działdowski	12	12	7
elbląski	1	1	1
ełcki	1	1	0
giżycki	2	2	2
gołdapski	1	1	0
iławski	1	1	1
lidzbarski	2	2	2
kętrzyński	1	1	1
mrągowski	0	0	0
Miasto Elbląg	3	3	3
Miasto Olsztyn	8	8	4
nidzicki	3	3	2
nowomiejski	3	3	3
olecki	1	1	0
olsztyński	6	8	5
ostródzki	5	5	3
piski	2	2	2
szczycieński	4	4	3
węgorzewski	2	2	2
RAZEM	64	66	47

Źródło: Opracowanie własne ROPS na podstawie danych: Raport o stanie ekonomii społecznej województwa warmińsko-mazurskiego w 2023 roku oraz danych własnych ROPS.

Wzorem lat poprzednich na terenie powiatu mrągowskiego nadal nie została zarejestrowana i nie funkcjonuje żadna spółdzielnia. W 2024 roku swoją działalność zawiesiły dwie spółdzielnie socjalne:

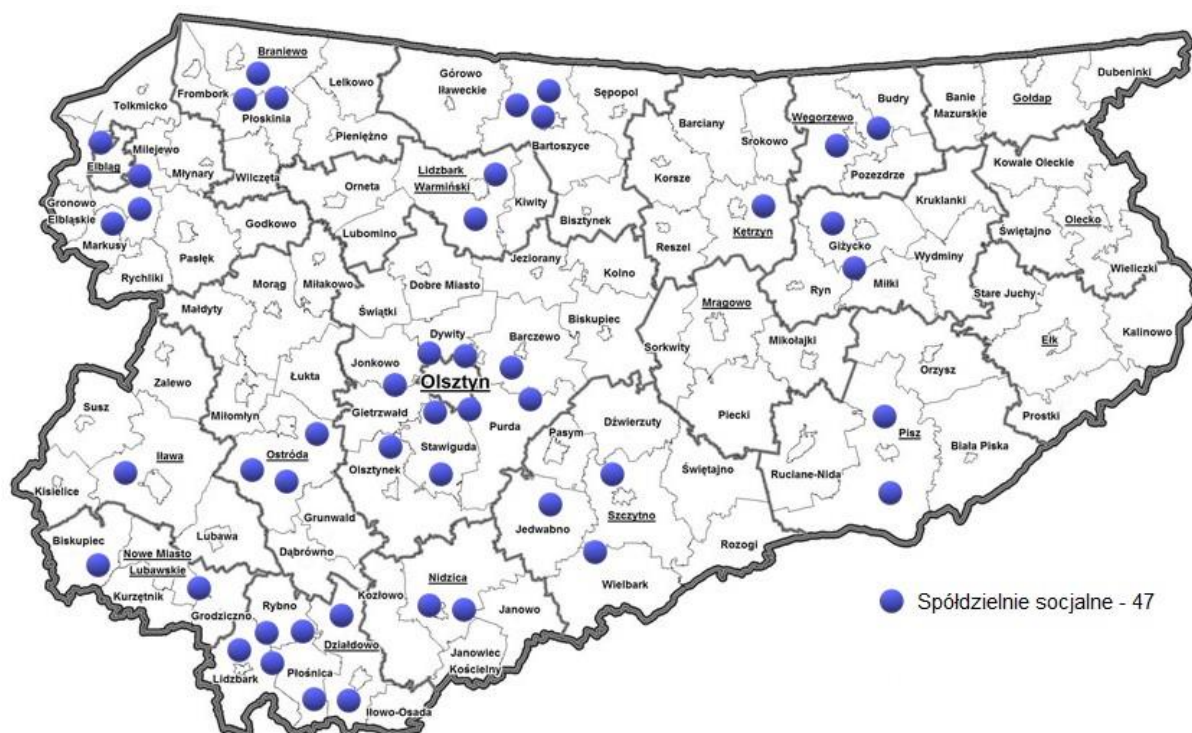
- Spółdzielnia Socjalna Banie Mazurskie z powiatu gołdapskiego,
- Spółdzielnia Socjalna Warchlak z powiatu ełckiego.

Obie spółdzielnie były jedynymi działającymi podmiotami tego typu w swoich powiatach. W rezultacie zarówno powiat gołdapski, jak i powiat ełcki obecnie nie posiadają aktywnie funkcjonujących spółdzielni socjalnych.

Dodatkowo, według informacji uzyskanych z Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, Spółdzielnia Socjalna Mixgraf Studio Reklamy z powiatu oleckiego również zaprzestała działalności. Była to jedyna spółdzielnia socjalna funkcjonująca w tym regionie, co oznacza, że powiat olecki również pozostaje bez aktywnych spółdzielni socjalnych.

Jak wskazują powyższe dane, rzeczywista liczba aktywnie działających spółdzielni socjalnych w województwie warmińsko-mazurskim jest niższa niż wynika to z rejestrów. Rozbieżności w statystykach utrudniają precyzyjną ocenę sektora, ponieważ część podmiotów formalnie wciąż figuruje w ewidencji, mimo że faktycznie nie prowadzi działalności. Dlatego konieczna jest regularna aktualizacja danych oraz monitoring rzeczywistego funkcjonowania spółdzielni.

Mapa nr 1: Spółdzielnie socjalne funkcjonujące w województwie warmińsko- mazurskim na dzień 31 grudnia 2024 r według danych własnych ROPS.



Źródło: Opracowanie własne ROPS.

Zgodnie z Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 roku o ekonomii społecznej, spółdzielnie socjalne są jedną z form prawnych zaliczanych do podmiotów ekonomii społecznej. Mogą one ubiegać się o status przedsiębiorstwa społecznego, który przyznawany jest w celu wsparcia działalności służącej rozwojowi lokalnemu, w tym:

- reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub
- realizację usług społecznych.³

³ Art. 4 ust. 1 Ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1812, 2140)

Status przedsiębiorstwa społecznego nadaje wojewoda właściwy dla siedziby podmiotu, na podstawie wniosku złożonego zgodnie z przepisami ustawy o ekonomii społecznej z 5 sierpnia 2022 roku. Lista przedsiębiorstw prowadzona jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na dzień 31.12.2024 r., na liście prowadzonej przez Departament Ekonomii Społecznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znajdowały się 22 spółdzielnie socjalne, z czego 21 prowadzi aktywną działalność (spółdzielnia Socjalna Kuźnia z powiatu olsztyńskiego, ujęta na liście, pozostawała w likwidacji):⁴

- Spółdzielnia Socjalna Sąsiedzi, powiat braniewski,
- Spółdzielnia Socjalna Enercon, powiat działdowski,
- Spółdzielnia Socjalna Przyjaciele, powiat działdowski,
- Spółdzielnia Socjalna Pomocni, powiat działdowski,
- Spółdzielnia Socjalna Każdy Jest Ważny, powiat działdowski,
- Spółdzielnia Socjalna Opoka, powiat kętrzyński,
- Spółdzielnia Socjalna Obiadek, powiat nowomiejski,
- Spółdzielnia Socjalna Kacze Bagno - Miejsce Inicjatyw Lokalnych, powiat nowomiejski,
- Spółdzielnia Socjalna Lepiej Przedsiębiorstwo Społeczne, powiat giżycki,
- Spółdzielnia Socjalna HS Prekursor, powiat giżycki,
- Spółdzielnia Socjalna Moc, powiat olsztyński,
- Spółdzielnia Socjalna Mazurskie Morze Możliwości, powiat piski,
- Spółdzielnia Socjalna Bulwar, powiat szczycieński,
- Spółdzielnia Socjalna Mamamija, powiat szczycieński,
- Spółdzielnia Socjalna Tradycja, powiat bartoszycki,
- Spółdzielnia Socjalna Po Sąsiedzku, powiat bartoszycki,
- Spółdzielnia Socjalna Fajna i Twoja, powiat węgorzewski,
- Spółdzielnia Socjalna Negocjator, powiat ostródzki,
- Spółdzielnia Socjalna Cynamonek, powiat ostródzki,
- Spółdzielnia Socjalna Smaki, miasto Olsztyn,
- Spółdzielnia Socjalna Zielony Edukator, miasto Olsztyn.

⁴ https://rjps.mriips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=73,59 – baza przedsiębiorstw społecznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, stan na dzień 31.12.2024r.

Wśród 62 przedsiębiorstw społecznych z Warmii i Mazur, znajdujących się na liście prowadzonej przez Departament Ekonomii Społecznej, wyróżniały się fundacje, stowarzyszenia, spółki non-profit oraz spółdzielnie socjalne.

3.2. Struktura organizacyjna spółdzielni socjalnych

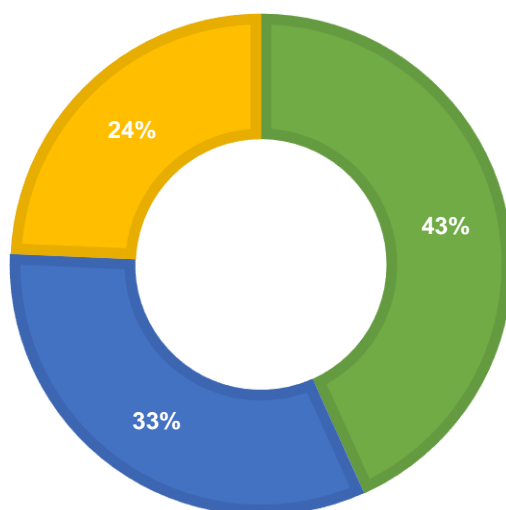
Pierwszy obszar badań dotyczył kwestii organizacyjnych spółdzielni socjalnych w województwie warmińsko-mazurskim. Zebrano informacje na temat liczby członków, struktury zatrudnienia oraz współpracy z placówkami reintegracji społeczno-zawodowej i edukacyjnymi. Szczególną uwagę zwrócono na podział członków na osoby prawne i fizyczne, a także na wymiar zatrudnienia, rodzaj umowy i zatrudnienie osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Dane dotyczące okresu funkcjonowania 37 badanych spółdzielni socjalnych wskazują, że:

- 16 spółdzielni socjalnych (43%) istnieje na rynku od 10 do 13 lat,
- 12 spółdzielni socjalnych (33%) istnieje na rynku od 6 do 9 lat,
- 9 spółdzielni socjalnych (24%) istnieje na rynku od 2 do 5 lat.

Wykres nr 2: Okres funkcjonowania spółdzielni socjalnych w latach.

■ od 10 do 13 lat ■ od 6 do 9 lat ■ od 2 do 5 lat



Źródło: Dane z przeprowadzonego badania ankietowego dla spółdzielni socjalnych, styczeń 2025r.

Wśród 37 badanych spółdzielni socjalnych, 18 zostało utworzonych przez osoby prawne, co stanowi znaczący udział w ich strukturze. Na dzień 31 grudnia 2024 roku liczba członków spółdzielni socjalnych wynosiła:

- 42 członków w spółdzielniach utworzonych przez osoby prawne,
- 105 osób w spółdzielniach utworzonych przez osoby fizyczne, w tym 58 kobiet.

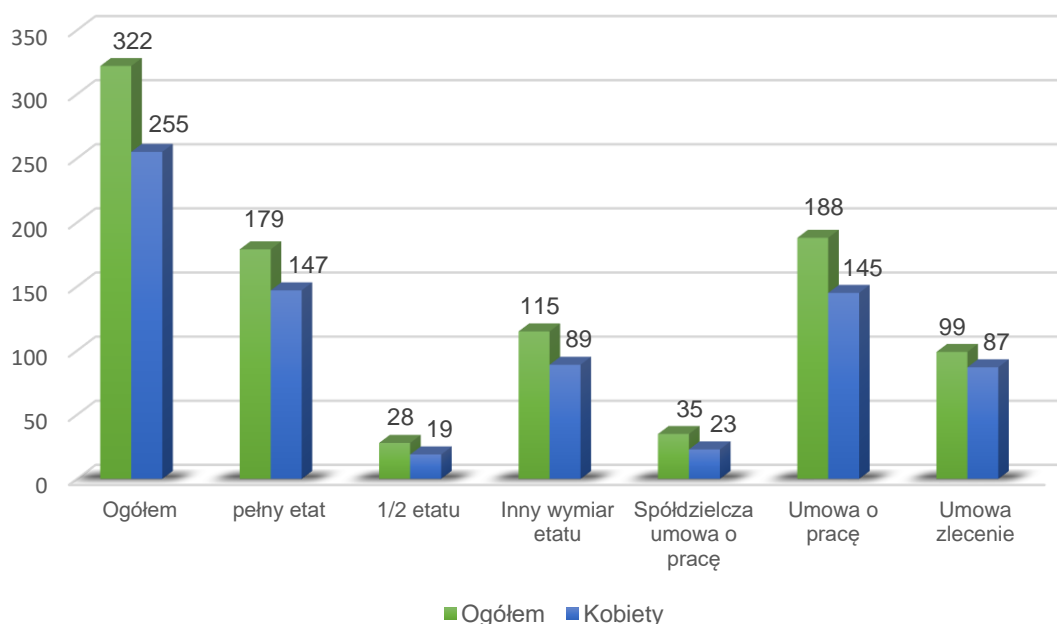
Dane te wskazują na większe skupienie członkostwa w spółdzielniach zakładanych przez osoby fizyczne, przy jednoczesnym udziale podmiotów prawnych w kształtowaniu sektora ekonomii społecznej.

W spółdzielniach socjalnych założonych przez osoby prawne łączna liczba członków wynosi 42. Założycielami spółdzielni socjalnych osób prawnych są przede wszystkim jednostki samorządu terytorialnego (gminy i powiaty), organizacje pozarządowe (stowarzyszenia i fundacje), a także lokalne grupy działania i związki organizacji społecznych. Dominującą rolę odgrywają gminy, które często współtworzą spółdzielnie w partnerstwie ze stowarzyszeniami lub fundacjami.

W spółdzielniach socjalnych założonych przez osoby fizyczne łączna liczba członków wynosi 105. Struktura członkowska tych podmiotów jest liczniejsza niż w przypadku spółdzielni tworzonych przez osoby prawne. Wśród wszystkich członków tych spółdzielni 58 stanowią kobiety. Wśród członków 37 badanych spółdzielni socjalnych 16 osób posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Łączna liczba zatrudnionych w 37 badanych spółdzielniach socjalnych wynosi 322 osoby, z czego 255 to kobiety, co świadczy o ich znaczącej roli w sektorze ekonomii społecznej.

Wykres nr 3: Struktura zatrudnienia w spółdzielniach socjalnych ogółem, w tym kobiety w 2024 roku.



Źródło: Dane z przeprowadzonego badania ankietowego dla spółdzielni socjalnych, styczeń 2025 r.

Forma zatrudnienia i wymiar etatu:

- pełny etat – 179 osób, w tym 147 kobiet,
- ½ etatu – 28 osób, w tym 19 kobiet,
- inny wymiar etatu – 115 osób, w tym 89 kobiet.

Rodzaje umów:

- umowa spółdzielcza o pracę – 35 osób, w tym 23 kobiety,
- umowa o pracę – 188 osób, w tym 145 kobiet,
- umowa zlecenie – 99 osoby, w tym 87 kobiety.

Z przedstawionych danych wynika, że większość zatrudnionych osób pracuje na pełnym etacie (179 osób), co świadczy o stabilnym charakterze zatrudnienia w badanej grupie. Niepełny etat (1/2 etatu i inne wymiary etatu) obejmuje łącznie 143.

Pod względem rodzaju umów najczęściej występuje umowa o pracę (188 osób), co sugeruje dominację tradycyjnych form zatrudnienia. Jednak znaczna liczba umów zlecenie (99 osób) może wskazywać na dużą popularność elastycznych form zatrudnienia. Umowa spółdzielcza o pracę jest najmniej popularna (35 osób).

W odpowiedzi na pytanie ankietowe dotyczące zatrudniania osób skierowanych z placówek reintegracji społeczno-zawodowej (tj. CIS, KIS, ZAZ, WTZ, ŚDS), 5 spółdzielni socjalnych (z 37 ankietowanych) potwierdziło, że w 2024 roku zatrudniały osoby z takich placówek. Łącznie zatrudniono 8 osób. Osoby te pochodziły z następujących placówek: CIS w Giżycku, CIS w Olsztynie, CIS Fama w Szczytnie, CIS w Ełku, CIS w Piszcu.

W 2024 roku staż w trzech spółdzielniach socjalnych rozpoczęły 4 osoby. Osoby te pochodziły z różnych placówek edukacyjnych, takich jak Zespół Szkół Zawodowych, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrołęce oraz Uniwersytet Warszawski. 4 spółdzielnie socjalne zorganizowały praktyki zawodowe dla uczniów, przyjmując 7 uczennic. Były to uczennice praktycznej nauki zawodu pochodzące ze szkół: Cosinus Plus, Zasadniczej Szkoły Zawodowej oraz Olsztyńskiej Szkoły Wyższej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami wśród osób fizycznych, które mogą być założycielami, ale również pracownikami spółdzielni socjalnych, są osoby z niepełnosprawnościami, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W 2024 roku osoby z orzeczoną niepełnosprawnością stanowiły 8,70% wszystkich osób pracujących w spółdzielniach. 16 z 37 ankietowanych spółdzielni socjalnych zatrudniało osoby z orzeczoną niepełnosprawnością. Łączna liczba zatrudnionych wyniosła 28 osób.

3.3. Obszary działalności gospodarczej spółdzielni socjalnych

W tej części badania podjęto próbę pozyskania wiedzy na temat głównych obszarów działalności spółdzielni socjalnych. Istotnym aspektem powodzenia spółdzielni socjalnej jest właściwy dobór profilu działalności, co pozwala na osiągnięcie stabilizacji na lokalnym rynku z korzyścią dla spółdzielni, jak i samorządu lokalnego. Spółdzielnie z terenu województwa warmińsko-mazurskiego w przeważającej mierze prowadzą taki rodzaj działalności, który należy zaliczyć do sfery usług.

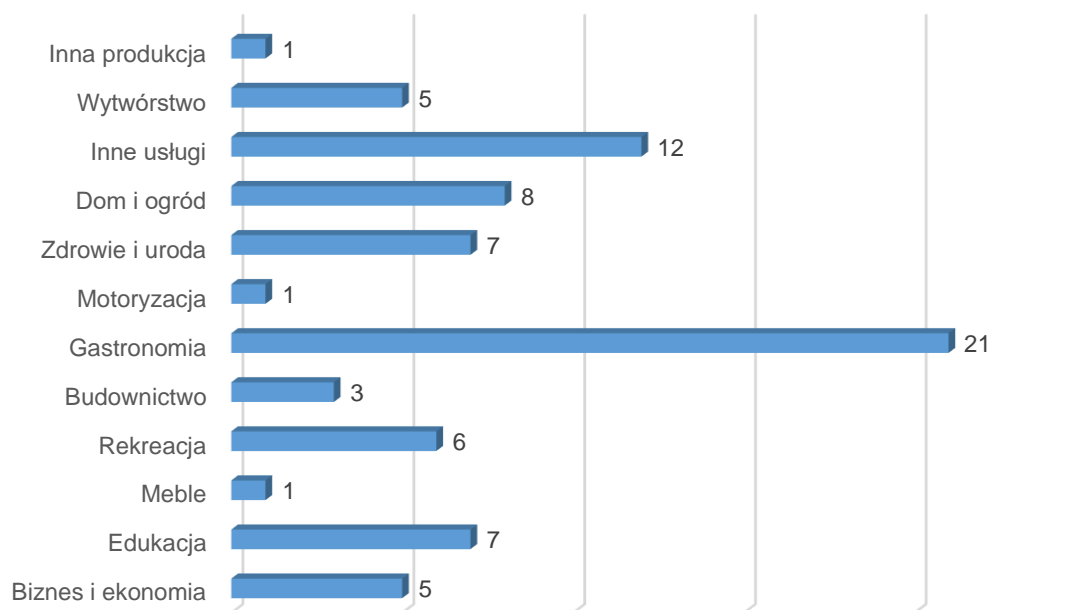
Wśród spółdzielni socjalnych, które wzięły udział w badaniu, dominującym obszarem działalności są usługi, w których działa zdecydowana większość podmiotów. Najczęściej spółdzielnie socjalne świadczą usługi gastronomiczne – 21

z nich zadeklarowało taką działalność. Znaczący udział mają również spółdzielnie socjalne zajmujące się branżą dom i ogród (8), edukacją oraz zdrowiem i urodą, w tym usługami opiekuńczymi (po 7 każda). W obszarze rekreacji funkcjonuje 6 spółdzielni socjalnych, a biznesem i ekonomią zajmują się 5. Mniej liczne, ale obecne w regionie, są także spółdzielnie działające w budownictwie (3), motoryzacji (1) oraz produkcji mebli (1).

Wśród innych usług wymieniane były m.in.: usługi doradztwa biznesowego, kompleksowa obsługa imprez artystycznych, serwis wózków inwalidzkich i pojazdów dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami, a także sprzedaż hurtowa produktów rolnych oraz warzyw i owoców. Wśród spółdzielni socjalnych zajmujących się produkcją, 5 podmiotów wskazało działalność wytwórczą.

Analizując te dane, można stwierdzić, że spółdzielnie socjalne w regionie koncentrują się przede wszystkim na sektorze usługowym, dostosowując swoją ofertę do lokalnych potrzeb. Szczególną rolę odgrywa gastronomia, ale również usługi związane z edukacją, opieką oraz szeroko pojętym rynkiem ogrodnictwem. Równocześnie obecność spółdzielni produkcyjnych, choć mniej liczna, pokazuje potencjał tego sektora.

Wykres nr 4: Obszar i rodzaj działalności gospodarczej prowadzonej przez spółdzielnie socjalne w 2024 roku.



Źródło: Dane z przeprowadzonego badania ankietowego dla spółdzielni socjalnych, styczeń 2025 r.

W 2024 roku usługi opiekuńcze były świadczone przez 9 spółdzielni socjalnych, spośród 37 ankietowanych podmiotów. Wynik ten wskazuje, że choć sektor opiekuńczy jest obecny wśród spółdzielni, to nie stanowi dominującego obszaru ich aktywności. Możliwe, że ograniczenia kadrowe, wymagania formalne lub specyfika rynku wpływają na decyzje spółdzielni socjalnych dotyczące angażowania się w usługi opiekuńcze.

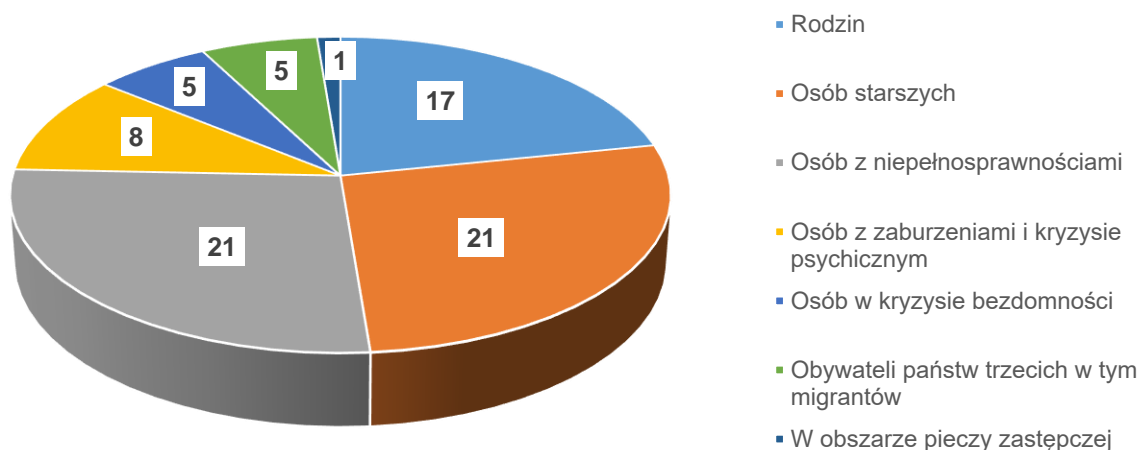
Spółdzielnie socjalne świadczące usługi opiekuńcze w 2024 roku:

- Ornecka Spółdzielnia Socjalna Arka,
- Spółdzielnia Socjalna Pomocni,
- Spółdzielnia Socjalna w Braniewie,
- Spółdzielnia Socjalna Zwiastun,
- Spółdzielnia Socjalna Cynamonek,
- Spółdzielnia Socjalna Przyjaciele,
- Spółdzielnia Socjalna Bulwar,
- Spółdzielnia Socjalna HS Prekursor,
- Spółdzielnia Socjalna Opoka.

Spółdzielnie socjalne w regionie angażują się w działania na rzecz różnych grup społecznych, odpowiadając na potrzeby zarówno rodzin, jak i osób w trudnych sytuacjach życiowych. Spośród 37 ankietowanych podmiotów 17 zadeklarowało działalność wspierającą rodziny, a 21 angażuje się w pomoc osobom starszym oraz osobom z niepełnosprawnościami, co wskazuje na istotną rolę spółdzielni w obszarze wsparcia społecznego.

Mniej liczne, choć nadal znaczące, są inicjatywy skierowane do osób z zaburzeniami psychicznymi lub w kryzysie psychicznym – w tym obszarze działa 8 spółdzielni socjalnych. Z kolei 5 podmiotów wspiera osoby w kryzysie bezdomności, a tyle samo angażuje się w działania na rzecz obywateli państw trzecich, w tym migrantów. Najmniej liczna grupa, bo tylko jedna spółdzielnia socjalna, prowadzi działalność w obszarze pieczy zastępczej.

Wykres nr 5: Zakres działań spółdzielni socjalnych na rzecz różnych grup społecznych w 2024 roku.



Źródło: Dane z przeprowadzonego badania ankietowego dla spółdzielni socjalnych, styczeń 2025r.

Warto zaznaczyć, że wiele spółdzielni socjalnych działało na rzecz kilku grup jednocześnie, realizując różnorodne formy wsparcia.

Głównymi odbiorcami usług i produktów spółdzielni socjalnych są osoby fizyczne, które stanowią największą grupę klientów, bo aż 30 spółdzielni wskazało ich jako głównych odbiorców. Z kolei 26 spółdzielni socjalnych świadczy swoje usługi na rzecz instytucji administracji publicznej, w tym urzędów oraz szkół. Firmy prywatne są kluczowym klientem dla 17 spółdzielni. Mniejszą grupę odbiorców są organizacje pozarządowe (9 spółdzielni), a 4 spółdzielnie współpracują z innymi spółdzielniami. Spółdzielnie socjalne współpracują również z innymi podmiotami takimi jak m.in.: spółdzielnie mieszkaniowe, przedsiębiorstwa prywatne, straż graniczna, stocznie, co ukazuje szeroki wachlarz różnych sektorów, w których spółdzielnie socjalne działają.

3.4. Kondycja finansowa spółdzielni socjalnych

W ramach przeprowadzonego badania ankietowego zapytano 37 spółdzielni socjalnych o ocenę ich obecnej kondycji finansowej oraz plany dotyczące pozyskiwania dotacji na tworzenie nowych miejsc pracy.

Na pytanie dotyczące oceny obecnej kondycji finansowej, spółdzielnie socjalne udzieliły następujących odpowiedzi:

- dobra: 20 spółdzielni (54%),
- średnia: 14 spółdzielni (37,8%),
- zła: 3 spółdzielnie (8,1%).

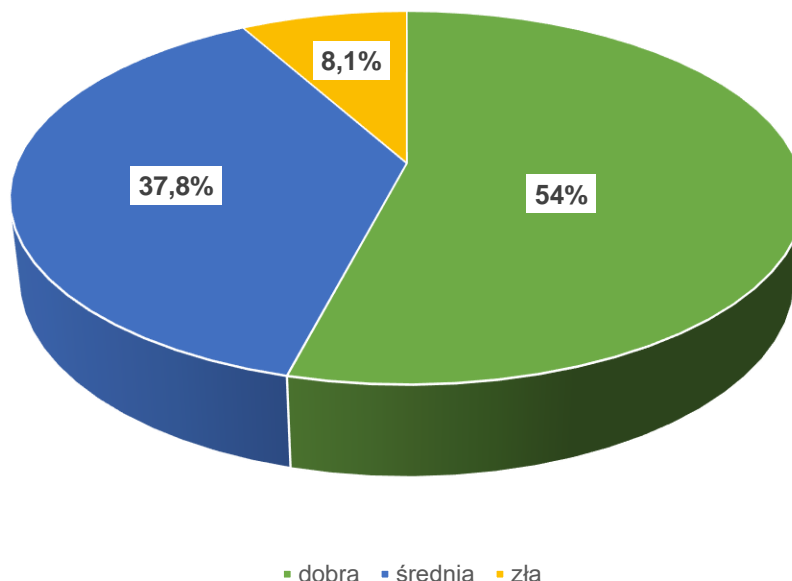
Żadna ze spółdzielni nie oceniła swojej kondycji finansowej jako „bardzo dobrej”.

W odpowiedzi na pytanie o planowane wystąpienie do Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej o dotację na tworzenie nowych miejsc pracy w 2025 roku, spółdzielnie socjalne odpowiedziały:

- tak – 17 spółdzielni,
- nie – 20 spółdzielni.

Wyniki ankiety wskazują, że większość spółdzielni socjalnych ocenia swoją kondycję finansową jako dobrą lub średnią, jednak istnieje znacząca liczba podmiotów borykających się z poważnymi problemami finansowymi. Ponadto, ponad połowa z ankietowanych spółdzielni socjalnych nie planuje ubiegać się o dotacje na tworzenie nowych miejsc pracy w 2025 roku, co może wynikać z braku zasobów lub planów dotyczących dalszej działalności.

Wykres nr 6: Kondycja finansowa spółdzielni socjalnych w 2024 roku.



Źródło: opracowanie własne ROPS.

3.5. Poddanie się procedurze lustracyjnej

Każda spółdzielnia socjalna zobowiązana jest przynajmniej raz na 3 lata, a w okresie pozostawania w stanie likwidacji corocznie, poddać się lustracyjnemu badaniu legalności gospodarności i rzetelności całości jej działania. Lustracja obejmuje okres od poprzedniej lustracji. Lustrację przeprowadzają właściwe związki rewizyjne w spółdzielniach w nich zrzeszonych. Spółdzielnie niezrzeszone zlecają odpłatne przeprowadzenie lustracji wybranemu związkowi rewizyjnemu lub Krajowej Radzie Spółdzielczej.⁵

Lustracja ma na celu:

- sprawdzenie przestrzegania przez spółdzielnię przepisów prawa i postanowień statutu,
- zbadanie przestrzegania przez spółdzielnię prowadzenia przez nią działalności w interesie ogółu członków,
- kontrolę gospodarności, celowości i rzetelności realizacji przez spółdzielnię jej celów ekonomicznych, socjalnych oraz kulturalnych,

⁵ Ustawa o spółdzielniach socjalnych, Komentarz, Wydanie III. DES| Departament Ekonomii Społecznej i Solidarnej, Barbara-Godlewska-Bujok, Cezary Miżejewski, Agnieszka Muzyka. Biblioteka Ekonomii Społecznej i Solidarnej, str. 117.

- wskazywanie członkom na nieprawidłowości w działalności organów spółdzielni,
- udzielanie organizacyjnej i instruktażowej pomocy w usuwaniu stwierdzonych nieprawidłowości oraz w usprawnieniu działalności spółdzielni.

Spółdzielnia może wystąpić w każdym czasie o przeprowadzenie lustracji całości lub części jej działalności albo tylko określonych zagadnień. Lustracja może być przeprowadzona na żądanie walnego zgromadzenia, rady lub 1/5 członków spółdzielni (art. 91 § 2 ustawy Prawo spółdzielcze). Wniosek ten następnie przekazywany jest do zarządu spółdzielni socjalnej, który jest zobowiązany do zlecenia przeprowadzenia lustracji w terminie 14 dni od dnia zgłoszenia wniosku o przeprowadzenie lustracji, co wynika z Instrukcji o lustracji organizacji spółdzielczych, wprowadzonej uchwałą nr 9/2010 ZO KRS z dnia 1 lipca 2010 r.⁶

Obowiązek przeprowadzenia lustracji spółdzielni socjalnych wynika z przepisów zawartych w ustawie z dnia 16 września 1982 roku Prawo Spółdzielcze, która zgodnie z art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych stosuje się również do spółdzielni socjalnych.⁷

W ramach badania ankietowego skierowanego do spółdzielni socjalnych zadano pytanie, czy spółdzielnia socjalna została poddana obowiązkowi lustracji. W przypadku odpowiedzi pozytywnej respondenci byli proszeni o wskazanie roku, w którym przeprowadzono lustrację. Celem tego pytania było uzyskanie informacji na temat realizacji obowiązku lustracji oraz ustalenie, kiedy miała ona miejsce w badanych spółdzielniach socjalnych. 10 z 37 badanych podmiotów potwierdziło, iż poddało się procedurze lustracyjnej.

Wykaz spółdzielni socjalnych, które poddały się lustracji:

- Ornecka Spółdzielnia Socjalna Arka – 2015 r.,
- Spółdzielnia Socjalna Fajna i Twoja – 2024 r.,
- Spółdzielnia Socjalna Zwiastun – 2017 r.,
- Spółdzielnia Socjalna Nie Jesteś Sam – 2015 r.,

⁶ Ustawa o spółdzielniach socjalnych, Komentarz, Wydanie III. DES| Departament Ekonomii Społecznej i Solidarnej, Barbara-Godlewska-Bujok, Cezary Miżejewski, Agnieszka Muzyka. Biblioteka Ekonomii Społecznej i Solidarnej, str. 117-118.

⁷ Ustawa z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze, Dz.U. Nr 30, poz. 210 z późn. zm. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o Spółdzielniach Socjalnych, Dz.U. Nr 94, poz. 651.

- Spółdzielnia Socjalna Kacze Bagno Miejsce Inicjatyw Pozytywnych – 2025 r. (w trakcie),
- Spółdzielnia Socjalna Po Sąsiedzku – 2022 r.,
- Spółdzielnia Socjalna Dom i Ogród – 2024 r.,
- Spółdzielnia Socjalna Zielony Edukator – 2022 r.,
- Spółdzielnia Socjalna Sposób na Życie – 2016 r.,
- Spółdzielnia Socjalna Babiniec – 2024 r.

3.6. Działania związane z promocją produktów i usług

Promocja produktów i usług jest kluczowym elementem działalności każdego podmiotu ekonomii społecznej. Efektywne działania marketingowe pozwalają dotrzeć do szerokiego grona odbiorców, zwiększając rozpoznawalność i konkurencyjność na rynku. Współcześnie, jedną z najpopularniejszych metod promocji są portale społecznościowe, które umożliwiają szybki i tani dostęp do milionów użytkowników na całym świecie.

W ramach badania ankietowego przeprowadzonego w styczniu 2025 roku zapytano spółdzielnie socjalne o ich aktywność promocyjną w 2024 roku. Spośród 37 respondentów, 30 spółdzielni socjalnych potwierdziło prowadzenie działań promocyjnych, natomiast 7 nie podejmowało takich inicjatyw.

Spółdzielnie socjalne aktywne w promocji wykorzystywały różnorodne formy i kanały dystrybucji informacji o swoich produktach i usługach. Najczęściej wybierane były:

- portale społecznościowe (m.in. Facebook) – 27 spółdzielni,
- udział w targach i wystawach – 9 spółdzielni,
- banery reklamowe na pojazdach komunikacji publicznej – 3 spółdzielnie,
- banery reklamowe na pojazdach prywatnych – 3 spółdzielnie,
- reklama w gazecie – 1 spółdzielnia.

Żadna ze spółdzielni nie korzystała z promocji w telewizji.

Spółdzielnie socjalne, które nie prowadziły działań promocyjnych, wskazywały następujące powody:

- brak zaangażowania w marketing – brak dedykowanych osób odpowiedzialnych za działania marketingowe,

- brak uzasadnienia dla promocji – przekonanie o nieefektywności działań promocyjnych,
- planowane zaprzestanie działalności – spółdzielnie socjalne rozważające zakończenie działalności,
- brak środków finansowych – ograniczenia budżetowe uniemożliwiające inwestycje w promocję,
- niedobór personelu – niewystarczająca liczba pracowników do realizacji działań promocyjnych.

Z analizy wynika, że większość spółdzielni socjalnych dostrzega potrzebę promocji swoich produktów i usług, koncentrując się głównie na portalach społecznościowych oraz własnych stronach internetowych. Jednakże część spółdzielni socjalnych napotyka bariery, takie jak brak zasobów ludzkich czy finansowych, co ogranicza ich aktywność marketingową. W celu zwiększenia konkurencyjności i rozpoznawalności na rynku, warto rozważyć wsparcie tych podmiotów w zakresie szkoleń z marketingu oraz pozyskiwania funduszy na działania promocyjne.

3.7. Działania związane z procesem certyfikacji Znak Promocyjnego Ekonomii Społecznej Zakup Prospołeczny

Znak Promocyjny Ekonomii Społecznej „Zakup Prospołeczny” wyróżnia podmioty oferujące produkty i usługi wysokiej jakości, które wspierają działania prospołeczne. Certyfikacja umożliwia konsumentom dokonywanie zakupów, które mają pozytywny wpływ na osoby walczące o samodzielność życiową i zawodową. Znak ten stanowi dodatkowy atut, który podkreśla wartość społeczną oferty, a jednocześnie motywuje podmioty ekonomii społecznej do utrzymywania wysokich standardów jakości swoich produktów i usług.

Pomysłodawczynią przedsięwzięcia jest Fundacja im. Królowej Polski Świętej Jadwigi, mająca swoją siedzibę w Puszczykowie. Posiadanie znaku promocyjnego stanowi istotne wyróżnienie dla podmiotów ekonomii społecznej, umożliwiając im wyróżnienie się na tle konkurencji w swoim regionie. Tego rodzaju oznaczenie nie tylko podkreśla wartość oferowanego produktu lub usługi, ale również skutecznie kreuje pozytywny wizerunek przedsiębiorstwa. Znak przyznawany jest na okres

jednego roku, po czym wymaga ponownego odnowienia przez złożenie wniosku o jego przedłużenie.

W badaniu ankietowym skierowanym do spółdzielni socjalnych zapytano, czy planują one w 2025 roku wystąpić do Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Olsztynie z wnioskiem o poddanie się procesowi certyfikacji swoich produktów i usług w ramach Znaku Promocyjnego Ekonomii Społecznej „Zakup Prospołeczny”.

Z badania wynika, że wśród 37 ankietowanych o taki znak będzie ubiegało się 10 spółdzielni socjalnych. Niektóre spółdzielnie już posiadają taki certyfikat. Z informacji własnych ROPS wynika, że Certyfikat Zakup Prospołeczny posiada 27 podmiotów ekonomii społecznej, w tym 14 spółdzielni socjalnych:

- Spółdzielnia Socjalna Negocjator w Liksajnach,
- Spółdzielnia Socjalna Opoka w Korszach,
- Spółdzielnia Socjalna Kacze Bagno Miejsce Inicjatyw Pozytywnych w Kurzętniku,
- Spółdzielnia Socjalna Bulwar w Jerutkach,
- Przedsiębiorstwo Społeczne Spółdzielnia Socjalna Lepiej w Miłkach,
- Spółdzielnia Socjalna Sąsiedzi w Pieniężnie,
- Spółdzielnia Socjalna Tradycja z Górowa Iławeckiego,
- Spółdzielnia Socjalna Sposób na Życie Waszulki (gm. Nidzica),
- Spółdzielnia Socjalna Fajna i Twoja w Węgorzewie,
- Spółdzielnia Socjalna Po Sąsiedzku w Bisztynku,
- Spółdzielnia Socjalna Cynamonek w Morągu,
- Spółdzielnia Socjalna Pomocni w Działdowie,
- Spółdzielnia Socjalna Humanus w Olsztynie,
- Smaki Spółdzielnia Socjalna w Olsztynie.

Znak promocyjny daje klientom możliwość kupowania produktów i usług świadczonych przez podmioty ekonomii społecznej, a tym samym podejmowanie ważnych społecznie decyzji.

Podsumowanie

Wyniki przeprowadzonego monitoringu pozwoliły ustalić, że w 2024 roku w województwie warmińsko-mazurskim funkcjonowało 47 spółdzielni socjalnych. Spośród nich 37 (78,72%) wzięło udział w badaniu. Jednocześnie, według danych

Krajowego Rejestru Sądowego, wynika że w regionie zarejestrowanych było 145 spółdzielni socjalnych, z czego 59 figurowało jako nieaktywne. Wiele spółdzielni, które w KRS figuruje jako aktywne, w rzeczywistości nie prowadzi działalności. Nie zostały one wykreślone z rejestru z powodu problemów finansowych, które uniemożliwiły im pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem obowiązkowej lustracji. Część spółdzielni socjalnych, mimo iż formalnie zarejestrowana, nie jest w stanie utrzymać swojej działalności w pełnym zakresie, co ukazuje trudności, z jakimi borykają się te podmioty.

Spośród 37 ankietowanych spółdzielni socjalnych, 20 wskazało na dobrą kondycję finansową, 14 na średnią, a 3 na złą. Spółdzielnie socjalne muszą mierzyć się z licznymi wyzwaniami, zwłaszcza w zakresie pozyskiwania środków na rozwój i działalność operacyjną. Dodatkowym wyzwaniem jest brak dostępu do wystarczających zasobów na pokrycie kosztów związanych z lustracją, która jest warunkiem dalszego funkcjonowania spółdzielni.

W 2024 roku w spółdzielniach socjalnych zatrudnione były 322 osoby, z czego 255 stanowiły kobiety. Mimo stosunkowo wysokiego poziomu zatrudnienia, jedynie 8,70% pracowników posiadało orzeczoną niepełnosprawność. Wskazuje to na pozytywny, lecz wciąż ograniczony wpływ spółdzielni socjalnych na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami.

Dominującą działalnością spółdzielni socjalnych w regionie są usługi gastronomiczne. To właśnie ten sektor, mimo trudności finansowych, pozostaje najsilniej reprezentowany.

Raport potwierdza, że spółdzielnie socjalne w województwie warmińsko-mazurskim stoją przed dużymi wyzwaniami, głównie w obszarze finansowym i administracyjnym. Choć niektóre spółdzielnie odnajdują się na rynku, oferując zatrudnienie oraz usługi społeczne, to wiele z nich zmaga się z trudnościami, które prowadzą do ich nieaktywności. Potrzebna jest większa pomoc w zakresie dostępu do środków na lustrację oraz wsparcie w rozwoju działalności.

Załącznik nr 1: Baza aktywnych spółdzielni socjalnych w ujęciu powiatowym, stan na 31.12.2024 r.

L.p.	Gmina	Nazwa spółdzielni	Adres	Dane kontaktowe	Data rozpoczęcia działalności	PS	Zakres prowadzonej działalności
Powiat braniewski (3)							
1.	Płoskinia	Spółdzielnia Socjalna NEOS (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	Płoskinia 43 14- 526 Płoskinia	Prezes Dorota Byczko tel. 516 141 790 e-mail: neos.spoldzielnia@gmail.com	21.06.2018		usługi gastronomiczne, catering
2.	Pieniężno	Spółdzielnia Socjalna SĄSIEDZI (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Braniewska 12, 14-520 Pieniężno	Prezes Mateusz Sobieszczuk prezes tel. 507 174 615 sekretariat tel. 519 644 238 e-mail: spnsasiedzi@gmail.com	13.09.2019	PS	usługi budowlane, przygotowywanie terenów pod budowę, catering, usługi gastronomiczne, zagospodarowanie terenów zieleni
3.	Braniewo	Spółdzielnia Socjalna w Braniewie (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Kościuszki 111, 14-500 Braniewo	Prezes Marian Nadziejko tel. 601 921 988 e-mail: nzozpp.braniewo@wp.pl	23.10.2020		pomoc społeczna, gastronomia
Powiat elcki (0)							
Na terenie powiatu elckiego nie funkcjonuje żadna spółdzielnia socjalna.							
Powiat działdowski (7)							
4.	Działdowo	Spółdzielnia Socjalna ENERCON	ul. Kajki 25 13-200 Działdowo	Prezes Przemysław Grochowski tel. 607 412 424 e-mail: enercondzialdowo@wp.pl	20.09.2013	PS	usługi w zakresie projektowania, kosztorysowania i kompleksowej realizacji inwestycji budowlanych, usługi elektryczne, hydrauliczne, montaż i konserwacja nośników reklamy zewnętrznej (banery, bilbordy).
5.	Iłowo-Osada	Spółdzielnia Socjalna CZYSTA POMOC	Brodowo 23	Prezes Anna Bober tel. 731 612 732 e-mail: anbob@onet.pl	28.10.2013		sprzątanie i pielęgnacja terenów zielonych, pranie tapicerki w samochodach, kanap w domach itp., opieka nad osobami

			13-240 Iłowo-Osada				starszymi, chorymi i opieka nad osobami z niepełnosprawnościami
6.	Działdowo	Spółdzielnia Socjalna PRZYACIELE	Turza Wielka 29 13-200 Działdowo	Prezes Katarzyna Łacińska tel. 506 992 052 e-mail: przyjacielemalinowo@gmail.com	14.11.2017	PS	usługi opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 świadczone w Niepublicznym Punkcie Przedszkolnym Klub Przyjaciół Myszki Miki oraz usługi animacyjne dla dzieci i wynajmu budki Fotoshop, wypożyczalnia namiotów, stołów i ławek
7.	Działdowo	Spółdzielnia Socjalna WSPÓLNA IDEA	Komorniki 13 13-200 Działdowo	Prezes Waldemar Ginter Wenzelowski tel. 695 763 146 e-mail: wspolna.idea@wp.pl	02.03.2018		zagospodarowanie terenów zieleni, sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, działalność fizjoterapeutyczna, usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej, pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich, pozyskiwanie drewna, produkcja wyrobów tartacznych
8.	Działdowo	Spółdzielnia Socjalna DOM I OGRÓD	ul. Gminna 6 13-200 Działdowo	Prezes Zarządu Kinga Margas tel. 504 026 600, 517 517 468 e-mail: domiogrod.spoldzielniassocjalna@gmail.com robert@mrowkadzialdowo.pl	30.04.2018		architektura i projektowanie, wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych, zagospodarowanie terenów zieleni, sprzątanie budynków przemysłowych, roboty budowlane
9.	Działdowo	Spółdzielnia Socjalna POMOCNI	ul. Władysława Jagiełły 36 /2 13-200 Działdowo	Wiceprezes Zarządu Joanna Derbin tel. 789 099 960 e-mail: joannaderbin@interia.pl	11.05.2022	PS	usługi opiekuńcze i pielęgnacyjne osób starszych, z niepełnosprawnościami i dzieci
10.	Płońnica	Spółdzielnia Socjalna KAŻDY JEST WAŻNY (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	Gródki 30 13-206 Płońnica	Pełnomocnik Aneta Borkowska tel. 571 293 195 e-mail: spoldzielniassocjalna.kjw@gmail.com	20.06.2022	PS	usługi gastronomiczne, organizacja imprez okolicznościowych, pranie tapicerki samochodowej i meblowej
Powiat kętrzyński (1)							
11.	Korsze	Spółdzielnia Socjalna OPOKA	ul. Marii Konopnickiej 28 11-430 Korsze	Prezes Zarządu Dorota Plocharczyk tel. 733 535 910 e-mail: dorota.plo@wp.pl	26.11.2014	PS	usługi opiekuńcze, pomoc społeczna dla osób w podeszłym wieku, usługi gastronomiczne, catering

Powiat lidzbarski (2)							
12.	Orneta	Spółdzielnia Socjalna ARKA	ul. 1 Maja 6 11-130 Orneta	Prezes Iwona Jakuszczek tel. 603 046 445, 785 966 872 e-mail: ossarka@wp.pl	03.11.2011		usługi opiekuńcze nad osobami starszymi i z niepełnosprawnościami, usługi opieki nad grobami
13.	Orneta	Spółdzielnia Socjalna BABINIEC	ul. Pionierów 3 11-130 Orneta	Prezes Małgorzata Stankiewicz tel. 607 813 182 e-mail: babiniec05@wp.pl	09.04.2013		wytwarzanie gotowych posiłków i dań, produkcja pozostałych artykułów spożywczych, pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami, transport drogowy towarów, restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne, przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
Powiat mławowski (0)							
Na terenie powiatu mławowskiego nie funkcjonuje żadna spółdzielnia socjalna.							
Powiat nidzicki (2)							
14.	Nidzica	Spółdzielnia Socjalna NIE JESTEŚ SAM	ul. Krzywa 8 13-100 Nidzica	Zastępca Prezesa Zarządu Michał Wójcik tel. 508 959 923, 504 309 513 e-mail: spoldzielnia.nidzica@interia.pl	27.08.2012		usługi gastronomiczne, przyjęcia okolicznościowe, pielęgnacja terenów zielonych
15.	Nidzica	Spółdzielnia Socjalna SPOSÓB NA ŻYCIE	Waszulki 50 13-100 Nidzica	Prezes Anna Lewikowska tel. 501 967 900 e-mail: anialewikowska@wp.pl	04.11.2013		montaż folii przyciemniających, florystyka, mobilna kosmetyka, animacja lokalna, wizyty studyjne, usługi szkoleniowe
Powiat nowomiejski (3)							
16.	Grodziczno	Spółdzielnia Socjalna OBIADEK	Mroczo 11 13-324 Grodziczno	Prezes Iwona Rozwadowska tel. 604 242 617 e-mail: iw.rozwadowska@gmail.com	15.05.2014	PS	przygotowanie posiłków do szkół na terenie gminy dla dzieci dożywianych, catering okolicznościowy
17.	Kurzętnik	KACZE BAGNO - MIEJSCE INICJATYW POZYTYWNYCH Spółdzielnia Socjalna	Kacze Bagno/ Wybudowanie 4 13-306 Kurzętnik	Pracownik biurowy Patrycja Chała tel. 507 396 883, 603 789 146 e-mail: biuro@kaczebagno.pl patrycjachalla@gmail.com	07.08.2014	PS	warsztaty animacyjne, artystyczne, edukacyjne dla dzieci, młodzieży, dorosłych, zielone szkoły, kolonie

		(spółdzielnia socjalna osób prawnych)					
18.	Nowe Miasto Lubawskie	Spółdzielnia Socjalna BAROMETR (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Na Stoku 5 13-300 Nowe Miasto Lubawskie	Prezes Zarządu Lila Borko-Andrzejewska tel. 509 077 395 e-mail: lilaban@o2.pl	11.08.2017		agencja eventowa świadcząca usługi rozrywkowe i rekreacyjne: organizacja imprez, nagłaśnianie imprez plenerowych i wewnątrz obiektów, usługi reklamowe w formie reklamy dźwiękowej i wizualnej, produkcja filmów reklamowych, relacji z wydarzeń, usługi księgowo dla PES, usługa mediacji i doradztwa
Powiat giżycki (2)							
19.	Miłki	Przedsiębiorstwo Społeczne Spółdzielnia Socjalna LEPIEJ (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	Konopki Nowe 10, 11-513 Miłki	Prezes Zarządu Paweł Pawlik tel. 883 171 199, 692 267 593 e-mail: biuro@pssslepiej.pl	15.07.2014	PS	usługa porządkowania zieleni, wytwarzanie i wydawanie posiłków, catering
20.	Wydminy	Spółdzielnia Socjalna HS PREKURSOR (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Rynek 1/1 11-510 Wydminy	Prezes Zarządu Sylwia Augustynowicz tel. 503 303 800 e-mail: s.kacprzykowska@gmail.com	14.03.2017	PS	usługi opiekuńcze, usługi komunalne, usługi w zakresie prac porządkowych, pielęgnacja ogrodów, sprzątanie biur, agencja reklamy, catering do szkół i do przedszkoli oraz do domów opieki społecznej
Powiat olecki (0)							
Na terenie powiatu oleckiego nie funkcjonuje żadna spółdzielnia socjalna.							
Powiat olsztyński (5)							
21.	Stawiguda	Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna G-URAL	ul. Drozda 44 11-034 Stawiguda	Prezes Zarządu Jakub Górski tel. 796 818 156 e-mail: gural-elk75@o2.pl	12.12.2012		warsztatowe usługi motoryzacyjne, renowacja i rekonstrukcja starych motocykli i samochodów
22.	Jonkowo	Spółdzielnia Socjalna CONVIVO	11-042 Jonkowo Węgajty 18	Mute Sobaszek tel. 535 772 957 e-mail: convivo.wegajty@gmail.com mutesobaszek@gmail.com	29.12.2017		warsztaty teatralne, warsztaty edukacyjne, prezentacja artystyczna oraz pomocnicza, tłumaczenia, usługi księgowo, usługi kulinarne, sklep internetowy Convivo-art.,

							wspieranie form sztuki i rzemiosła artystycznego
23.	Stawiguda	Spółdzielnia Socjalna ECO- CANDLES	ul. Kościelna 47 Gryżliny, 11-034 Stawiguda	Prezes Tomasz Mojżeszczyk tel. 502 327 951 e-mail: ss.eko.candles@gmail.com	28.06.2018		sprzedaż detaliczna
24.	Świątki	Spółdzielnia Socjalna FABRYKA KREATYWNOŚCI (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	Świątki 87 11-008 Świątki	Prezes/kucharz Monika Lelelniewska tel. 534 987 230 e-mail: fabryka.kreatywnosci55@gmail.com	16.09.2021		usługi gastronomiczne, catering, usługi zagospodarowania terenów zielonych, dzienna opieka nad dziećmi
25.	Jonkowo	Spółdzielnia Socjalna MOC	Giedajty 27 a 11-042 Jonkowo	Prezes Małgorzata Jaroszuk tel. 606 708 184 e-mail: gosia_puc@op.pl	03.03.2023	PS	sprzątanie budynków, fryzjerstwo, zabiegi kosmetyczne, obiekty noclegowe
Powiat piski (2)							
26.	Pisz	Spółdzielnia Socjalna DIAROZ (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Dworcowa 4 12-200 Pisz	Prezes Zarządu Marek Antosiewicz tel. 730 701 909 e-mail: pssdiaroz@gmail.com	29.05.2014		animacje na imprezach okolicznościowych, działalność gastronomiczna, bar
27.	Orzysz	Spółdzielnia Socjalna MAZURSKIE MORZE MOŻLIWOŚCI (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	Grądy Podmiejskie 16 12-250 Orzysz	Wiceprezeska Grażyna Leszczyńska tel. 600 275 784 e-mail: biuro@trzym.pl	30.12.2014	PS	usługi utrzymania zieleni na posesjach, sadów owocowych i ogrodów, porządkowania oraz czyszczenia nagrobków, placów, podjazdów, a także wypożyczania sprzętu sportowego (kajaków, rowerów i łodzi wędkarskich z silnikami elektrycznymi) i organizacji wypraw turystycznych. Spółdzielnia prowadzi również sklep internetowy „Mazurianka” z rękodziełem i pamiątkami z Mazur
Powiat szczycieński (3)							
28.	Świątajno	Spółdzielnia Socjalna BULWAR	Jerutki 81 12-140 Świątajno	Prezes Joanna Gawryszewska tel. 604 801 551 e-mail: kreolia@wp.pl	19.04.2017	PS	usługi gastronomiczne, usługi porządkowania i zagospodarowania terenów zielonych, animacja i organizacja szkoleń i warsztatów,

		(spółdzielnia socjalna osób prawnych)					oraz działalność rękodzielnicza, organizacja imprez i jarmarków
29.	Świątajno	Spółdzielnia Socjalna MAMAMIJA	Bystrz 14a 12-150 Spychowo	Prezes Zarządu Katarzyna Kowalewska tel. 698 192 018 e-mail: biuro.mamamija@o2.pl kati.kowalewska@o2.pl	15.01.2018	PS	produkcja mebli i usługi stolarskie, usługi w zakresie nagrań dźwiękowych
30.	Szczytno	Spółdzielnia Socjalna OD...DO	Jęcznik 4 12-100 Szczytno	Prezes Bolesław Dudek tel. 532 502 561 e-mail: oddo-spoldzielnia@wpl.pl	16.02.2018		usługi budowlane wykończeniowe, usługi krawieckie
Powiat bartoszycki (3)							
31.	Bartoszyce	Spółdzielnia Socjalna DOBRA EKONOMIA	ul. Limanowskiego 14, 11-200 Bartoszyce	Prezes Artur Ziemacki tel. 502 245 701, 89 679 74 89 e-mail: biuro@dobraekonimia.pl	13.07.2017		agencja eventowa, agencja reklamowa, mobilny piec chlebowy
32.	Górowo Iławeckie	Spółdzielnia Socjalna TRADYCJA (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	Plac Ratuszowy 18, 11-220 Górowo Iławeckie	Prezes Katarzyna Dub tel. 513 615 276 e-mail: spoldzielniassocjalnatradycja@wp.pl	04.12.2020	PS	usługi gastronomiczne, catering
33.	Bisztynek	Spółdzielnia Socjalna PO SĄSIEDZKU (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	Plac Wolności 5 11-230 Bisztynek	Prezes Dorota Grendzińska Siniuk tel. 508 633 239 e-mail: posasiedzku.spoldzielnia@gmail.com	28.05.2021	PS	usługi gastronomiczne, catering dla szkół i przedszkoli
Powiat elbląski (1)							
34.	Elbląg	Spółdzielnia Socjalna PRODEKOR	ul. Agatowa 17 Gronowo Górne 82-300 Elbląg	Prezes Piotr Piątkowski tel. 02 44 54 28 e-mail: biuro@prodektor.com.pl	02.07.2014		tworzenie projektów z zakresu wnętrz komercyjnych, stoisk, i wysp handlowych, ład barowych oraz wnętrz mieszkalnych
Powiat węgorszewski (2)							
35.	Węgorszewo	Spółdzielnia Socjalna WĘGORZEWIANKA	ul. Bulwar Loir Et Cher 4, 11-600 Węgorszewo	Prezes Zbigniew Śmierzyński Tel. 514 004 352 e-mail: biuro@wegorzewianka.pl	08.05.2017		usługi turystyczne, gastronomiczne

		(spółdzielnia socjalna osób prawnych)					
36.	Węgorzewo	Spółdzielnia Socjalna FAJNA I TWOJA (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Pionierów 6 11-600 Węgorzewo	Prezes Diana Mozyro tel. 533 303 927 e-mail: fajnaitwoja@gmail.com	25.05.2022	PS	usługa gastronomiczna, catering
Powiat ostródzki (3)							
37.	Dąbrówno	Spółdzielnia Socjalna ZWIASTUN	Plac Kościuszki 11, 14-120 Dąbrówno	Prezes Zarządu - Malwina Nowicka, Wiceprezes - Malwina Drozda tel. 662 004 291 e-mail: spoldzielnia.zwiastun@o2.pl	25.07.2017		całodobowe usługi opiekuńcze, pomoc z zakwaterowaniem i opieka pielęgnarska dla osób w podeszłym wieku oraz osób z niepełnosprawnościami
38.	Miłomłyn	Spółdzielnia Socjalna NEGOCJATOR	Liksajny 16 14-400 Miłomłyn	Prokurent samoistny Joanna Czulowska tel. 531 038 644 e-mail: j.czulowska@gmail.com	30.03.2015	PS	przetwórstwo ziół i owoców dzikorosnących, produkcja, sprzedaż syropów i soków, prowadzenie pijalni ziół w Olsztynku
39.	Morań	Spółdzielnia Socjalna CYNAMONEK (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. 3-go Maja 12 14-300 Morań	Prezes Beata Kubiak tel. 89 614 10 06, 798 742 159 e-mail: biuro@cynamonek.org.pl	24.06.2020	PS	usługi gastronomiczne, catering, sprzedaż żywności na targach i stoiskach
Powiat iławski (1)							
40.	Iława	Spółdzielnia Socjalna HORYZONTY (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Skłodowskiej-Curie 23 c, 14-200 Iława	Prezes Arkadiusz Karpiński tel. 89 648 62 38 e-mail: horyzonty@ilawa.pl	06.06.2014		usługi opiekuńcze nad osobami starszymi, chorymi, usługi wychnieniowe, sprzątanie powierzchni biurowych, terenów zielonych, budynków wielorodzinnych
Powiat gołdapski (0)							
Na terenie powiatu gołdapskiego nie funkcjonuje żadna spółdzielnia socjalna							
Miasto Olsztyn (4)							
41.	Olsztyn	Spółdzielnia Socjalna SMAKI	ul. Marka Kotańskiego 1 10-165 Olsztyn	Wiceprezes Zarządu Dorota Welsyng tel. 698 345 509 e-mail: dorota.welsyng@spoldzielniasmaki.pl	05.11.2013	PS	przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)

		(spółdzielnia socjalna osób prawnych)					
42.	Olsztyn	Spółdzielnia Socjalna ANDERSOUND	ul. Żiżki 5/13 10-070 Olsztyn	Prezes Mariusz Balak tel. 509 705 927 e-mail: biuro@andersund.pl	04.02.2014		usługi związane z nagłośnieniem i kompleksową obsługą imprez artystycznych (oświetlenie, estrada)
43.	Olsztyn	Spółdzielnia Socjalna HUMANUS (spółdzielnia socjalna osób prawnych)	ul. Bogumiła Linki 3/4, 10-535 Olsztyn	Wiceprezes Zarządu Tomasz Tokarczyk tel. 509 324 234 E-mail: humanus@humanus.olsztyn.pl tokarczyk@humanus.olsztyn.pl	30.09.2014		prowadzenie sklepu charytatywnego, galerii sztuki użytkowej i rękodzieła, produkcja eco- świeczek, kawiarnia z możliwością organizacji spotkań
44.	Olsztyn	Spółdzielnia Socjalna ZIELONY EDUKATOR	ul. Trylińskiego 2 10-683 Olsztyn	Prezes Bartłomiej Waizer tel. 502 797 323 e-mail: bartekwaizer@gmail.com	20.09.2019	PS	szkolenia z naturalnych metod wspomagania poprawnego funkcjonowania organizmu, zdrowego stylu życia
Miasto Elbląg (3)							
45.	Elbląg	Spółdzielnia Socjalna RUCZAJ	ul. Robotnicza 68, 82-300 Elbląg	Prezes Aneta Rękas-Woźna tel. 532 400 010 e-mail: sps.ruczaj@interia.pl	11.04.2011		rehabilitacja, odnowa biologiczna, fitness, usługi transportowe, wynajem środków transportu, usługi gastronomiczne, catering
46.	Elbląg	Spółdzielnia Socjalna WIZUS	ul. Kościuszki 32 82-300 Elbląg	Prezes Wojciech Hapke tel. 55 611 00 85, 660 900 577 e-mail: biuro@wizus.pl wojciech@hapke.pl	25.10.2015		tłumaczenia przysięgłe, serwis ogumienia, mechanika pojazdowa, serwis wózków inwalidzkich, poligrafia specjalna
47.	Elbląg	Spółdzielnia Socjalna IDEA	ul. Fromborska 2A, 82-300 Elbląg	Prezes Agnieszka Łebek tel. 786 815 377, 786 815 385 e-mail: idea.elblag@gmail.com	22.05.2014		działalność rozrywkowa i rekreacyjna, organizacja imprez i wydarzeń tematycznych, heppeningów, animacji ulicznych, sprzedaż detaliczna wyspecjalizowanego sprzętu jeździeckiego, działania wspomagające edukację

Źródło: Opracowanie własne ROPS.